

EMPLEO EXENTO

El Código de Seguro de Desempleo de California excluye de su protección a ciertos empleados y ciertas clases de trabajo. Algunos servicios exentos se discuten más detalladamente en Hojas de Información separadas (éstas serán destacadas por la mención de un formulario DE 231). La siguiente es una lista y una breve explicación de las exenciones:

- La mano de obra agrícola está sujeta al UI, el ETT y el SDI, pero no está sujeta a retención del PIT a menos que el empleador y el empleado convengan voluntariamente en ello.
- Los jugadores de beisbol que trabajan por los gastos y una parte de las utilidades están exentos del UI, el ETT y el SDI, pero están sujetos al PIT.
- El servicio doméstico en una casa particular, un club universitario local o el capítulo local de una hermandad universitaria de hombres o mujeres no están sujetos al SDI si el empleador paga menos de \$750 en sueldos en efectivo en cualquier trimestre calendario. No está sujeto al UI y el ETT si el empleador paga menos de \$1,000 en sueldos en efectivo en cualquier trimestre calendario. Los sueldos pagados por servicio doméstico no están sujetos a retención del PIT a menos que tanto el empleador como el empleado convengan voluntariamente en ello. Para obtener información más detallada, consulte el formulario DE 231L.
- Los funcionarios electos, los miembros de un cuerpo legislativo o los miembros de la rama judicial del gobierno estatal y sus subdivisiones políticas están exentos del UI, el ETT y el SDI, pero están sujetos a retención del PIT.
- Los trabajadores de campañas electorales están exentos del UI, el ETT y el SDI, pero no de la retención del PIT. Para obtener información más detallada, consulte el formulario DE 231V.
- Los empleados de una iglesia o convención o asociación de iglesias o de una organización que sea operada principalmente para propósitos religiosos y que esté operada, supervisada, controlada o sostenida principalmente por una iglesia o convención o asociación de iglesias están exentos del UI, el ETT y el SDI, pero sujetos a retención del PIT.
- Los empleados de otros estados están exentos del UI, el ETT y el SDI, pero están sujetos a retención del PIT si los servicios se desempeñan en este estado o el empleado es un residente de California.
- Si las agencias son propiedad de gobiernos extranjeros, los empleados están exentos cuando exista un convenio formal.
- Empleados familiares — los servicios desempeñados por jóvenes menores de 18 años empleados por el padre o madre o por una sociedad del padre y la madre solamente; un cónyuge empleado por el otro; el padre o la madre empleados por el hijo o la hija están exentos del UI, el ETT y el SDI. Pueden solicitar protección electiva del SDI. Están sujetos a retención del PIT.
- Los empleados federales están exentos del UI, el ETT y el SDI. El gobierno federal retiene, por convenio con el estado, el PIT de los empleados federales que trabajan en California y los miembros del personal militar que sean residentes de California estacionados en el estado.
- Los empleados de gobiernos extranjeros están exentos del UI, el ETT, el SDI y el PIT.
- Los atletas profesionales extranjeros que no sean ciudadanos ni residentes de los Estados Unidos que se presenten por contratos profesionales ocasionales o incidentales están exentos del UI, el ETT y el SDI, pero están sujetos a retención del PIT.
- Los cargadores de palos de gol (*caddies*) están exentos del UI, el ETT y el SDI, pero están sujetos a retención del PIT.
- Los aprendices que hayan terminado un curso de cuatro años en la facultad de medicina están exentos del UI y el ETT cuando terminen su internado en un hospital. Los aprendices están exentos del SDI a menos que sean empleados por un hospital privado no lucrativo. Están sujetos a retención del PIT.
- Los jinetes de caballos de carreras (*jockeys*) y las personas que ejercitan a los caballos con licencia de la Junta de Carreras de Caballos de California están exentos del UI, el ETT y el SDI, pero están sujetos a retención del PIT.
- Los clérigos que estén debidamente ordenados, comisionados o que tengan licencia para el ejercicio de su clerecía o los miembros de una orden religiosa en ejercicio de las obligaciones requeridas por esta orden están exentos del UI, el ETT, el SDI y la retención del PIT.
- Los repartidores de periódicos menores de 18 años de edad que hagan entregas a los consumidores están exentos del UI, el ETT el SDI y la retención del PIT.

- Los vendedores de periódicos y revistas que compren a precios fijos y retengan el excedente de las ventas a sus clientes están exentos del UI, el ETT, el SDI y la retención del PIT.
- Los funcionarios de corporaciones no sujetos a la Ley Federal de Impuestos de Desempleo están exentos del UI, el ETT y el SDI. Para propósitos de retención del PIT, los servicios de los funcionarios están sujetos a menos que éstos constituyan labor agrícola.
- Los pacientes empleados por el hospital en el que se encuentren en calidad de pacientes están exentos del UI, el ETT y el SDI, pero están sujetos a retención del PIT.
- Los servicios profesionales desempeñados por un consultor que trabaje como contratista independiente están exentos del UI, el ETT y el SDI. Estos servicios están limitados a abogados, médicos, odontólogos, ingenieros, arquitectos, contadores y científicos que tengan un título de una institución de educación superior, por cuatro años de estudios, relacionados con el conocimiento especializado y las capacidades del servicio profesional que se esté proporcionando.
- Vendedores: Las ventas de bienes raíces, minerales, petróleo y gas, los corredores de servicios funerarios y las ventas y demostraciones en casa están exentas bajo ciertas condiciones. Para obtener información detallada, consulte la hoja DE 231N.
- Los servicios desempeñados afuera de los Estados Unidos o en una embarcación o aeronave extranjera están exentos.
- Los estudiantes de menos de 22 años de edad en un programa aprobado de experiencia en el trabajo están exentos del UI, el ETT y el SDI, pero están sujetos a retención del PIT.
- Los estudiantes que trabajen para la escuela en la que están inscritos están exentos del UI, el ETT y el SDI. El cónyuge de un estudiante también está exento si es notificado, cuando comience ese servicio, de que éste se proporciona bajo un programa cuyo propósito es otorgarle asistencia financiera al estudiante y ese empleo no estará protegido por ningún programa de seguro de desempleo o compensación por incapacidad. Los estudiantes y sus cónyuges que trabajen para la escuela están sujetos a retención del PIT.
- Los estudiantes de enfermería que trabajen para hospitales o escuelas de capacitación si están inscritos y asisten regularmente a clases están exentos del UI y el ETT. Están exentos del SDI a menos que estén empleados por un hospital particular no lucrativo. Están sujetos a retención del PIT.
- Los estudiantes que trabajen para campamentos organizados están exentos si están inscritos en la escuela a tiempo completo o se encuentran en un periodo intersemestral y se supone razonablemente que volverán a la escuela tiempo completo durante el siguiente semestre.
- Los maestros temporales o de tiempo parcial en escuelas particulares postsecundarias están exentos del SDI y la retención del PIT si tienen un contrato con la escuela que consigne que ellos serán responsables de sus propios impuestos sobre la renta, no se les proporciona seguro de incapacidad, y la docencia es una ocupación secundaria.
- Los trabajadores temporales del gobierno del estado y sus subdivisiones políticas cuando desempeñen servicios en casos de incendio, tormenta, nevadas, terremotos, inundaciones u otras emergencias semejantes están exentos del UI, el ETT y el SDI, pero están sujetos a retención del PIT.
- Los transcriptores de declaraciones juradas, procedimientos judiciales y audiencias que se lleven a cabo fuera de la oficina de la persona, empresa o asociación obligada a elaborar la transcripción de estos procedimientos están exentos del UI, el ETT y el SDI.
- Los trabajadores que desempeñen servicios que no estén en el curso del ramo o negocio del empleador. Los sueldos en efectivo están sujetos si se le paga al trabajador más de \$50 en un trimestre calendario y desempeña servicios en alguna parte de 24 o más días diferentes en ese trimestre o en 24 o más días en el trimestre anterior. Para obtener información más detallada, consulte la hoja DE 231K.

NOTA: La anterior es una lista parcial de las exenciones más comunes. Antes de solicitar las exenciones mencionadas, los empleadores deberán comunicarse con su Representante de Servicio a Clientes de la Oficina de Impuestos de Empleos. Puede llamarnos al número gratis 1-888-745-3886 ó visite nuestro sitio electrónico al www.edd.ca.gov. Para los que usan TTY (acceso no verbal) pueden llamar al 1-800-547-9565.

Empleador/Programa de Oportunidad Equitativa. Servicios y ayuda auxiliares a disposición de las personas con incapacidades.